



CAUPENNE CONSEIL
DISCRÉTION & EFFICACITÉ

FORMATION SÛRETÉ

INTRA-ENTREPRISE

LES ACTIONS SOUS CONTRAINTE

SIÈGE SOCIAL

39 rue michel ange, 91080 Courcouronnes
09 83 60 03 08
contact@caupenne-conseil.com
www.caupenne-conseil.com

REF : SU-ACCONTRAINT-7

LES ACTIONS SOUS CONTRAINTE

REF : SU-ACCONTRAINT-7

LE CONTEXTE

L'action sous-conainte est une stratégie violente qui contraint un décideur à faire accéder les malfaiteurs à des éléments de valeurs. Outre la violence produite, c'est un événement qui marque durablement les victimes. L'anticipation du passage à l'acte et l'application de principes de précaution permettent d'en limiter le risque.

LES INFORMATIONS UTILES



DURÉE

1 jour, soit 7H00



PRÉ-REQUIS

Aucun prérequis attendu



PRIX

2 200 € HT / Session



ACCESSIBILITÉ

Accessibilité PMR et sur demande pour les autres formes de handicap

MÉTHODE PEDAGOGIQUE

La formation se déroule en présentiel. L'intervention est basée sur l'opérationnel et la pédagogie participative. Le ratio Théorie / Pratique s'établit sur une base 30% théorie / 70% pratique.

Les 4 approches pédagogiques retenues sont :

- L'échange entre les participants et le formateur
- L'apport référentiel
- Les exercices sur table
- Les mises en situation avec scénario adapté ou hors contexte

OBJECTIFS PEDAGOGIQUES

- Connaître et identifier les risques d'agression et définir l'action sous contrainte
- Identifier les différents profils des assaillants
- Détecter les signaux faibles pour anticiper le risque de passage à l'acte
- Connaître les clés de comportement pour faire face à une action sous contrainte
- Appréhender l'intervention et les attentes des forces de Police en cas d'agression



DÉROULÉ PÉDAGOGIQUE

DÉBUT DE LA FORMATION

- Présentation du Formateur
- Présentation du programme, des objectifs et du déroulé de la journée
- Tour de table et partage d'expériences

MODULE 1 L'ACTION SOUS CONTRAINTE

- Définir les risques d'agression et l'action sous contrainte
- Définir le Tiger Kidnap pour les personnes clés de l'entreprise
- Identifier les différents profils des assaillants
- Analyser les risques et connaître les différentes issues envisageables

MODULE 3 LES COMPORTEMENTS À ADOPTER EN CAS D'AGRESSION

- Identifier les différents comportements adaptés
- Savoir gérer ses émotions et son stress dans une situation dangereuse
- Comprendre l'importance de la collecte des renseignements
- Connaître les attentes et les modes d'intervention des forces de Police

MODULE 2 LA PRÉVENTION ET LA DÉTECTION DES SIGNAUX FAIBLES

- Détecter les signaux faibles
- Appréhender la notion de prévention
- Connaître les facteurs de passage à l'acte des assaillants
- Informer ses proches du risque et les sensibiliser sur les bons comportements
- Connaître les clés de gestion de l'action sous contrainte

MODULE 4 LA GESTION DU POST-ÉVÈNEMENT

- Savoir préserver les traces et indices
- Accompagner et renseigner les forces d'intervention
- Identifier les phases psychologiques consécutives à un évènement majeur
- Connaître les solutions de prise en charge psychologique

LES ACTIONS SOUS CONTRAINTE

REF : SU-ACCONTRAINT-7

MODALITÉ D'ÉVALUATION

Un système de quizz est mis en place au début de la formation afin de déterminer les compétences à l'entrée de la prestation.

Un quizz final permet d'évaluer l'atteinte des objectifs de la prestation par les stagiaires.

L'écart de notation permet d'apprécier les acquis.

MODALITÉS ET DÉLAIS D'ACCÈS :

Les accès se font sur simple demande via notre site www.caupenne-conseil.com/devis

Pour les stages Inter-entreprises, un calendrier annuel est fixé sur notre site internet via la page de formation.

Pour les stages Intra-entreprises, le délai organisationnel est de 1 mois avant le début de la formation.

ACCESSIBILITÉ HANDICAP :



Handicap moteur :

Site CAUPENNE Conseil : Accessibilité totale PMR

Site autre : à définir en fonction du lieu de formation



Handicap visuel et auditif :

CAUPENNE Conseil a constitué un repérage et la constitution d'un réseau de partenaires pouvant accompagner à l'adaptation de la formation, pour la rendre accessible.



Autre Handicap:

Nous consulter en fonction du Handicap.

