



CAUPENNE CONSEIL  
DISCRÉTION & EFFICACITÉ

# FORMATION SÛRETÉ

INTER-ENTREPRISE

LE COMPORTEMENT À ADOPTER  
DANS UN PASSAGE À L'ACTE  
TERRORISTE

## SIÈGE SOCIAL

39 rue michel ange, 91080 Courcouronnes  
09 83 60 03 08  
[contact@caupenne-conseil.com](mailto:contact@caupenne-conseil.com)  
[www.caupenne-conseil.com](http://www.caupenne-conseil.com)

REF : SU-TERRO-7

# LE COMPORTEMENT À ADOPTER DANS UN PASSAGE À L'ACTE TERRORISTE

REF : SU-TERRO-7

## LE CONTEXTE

Dans un pays où le risque terroriste est présent depuis longtemps, il est nécessaire, pour une entreprise, de former les collaborateurs potentiellement exposés aux comportements adaptés.

## LES INFORMATIONS UTILES



### **DURÉE**

1 jour, soit 7H00



### **PRÉ-REQUIS**

Aucun prérequis attendu



### **PRIX**

2 200 € HT / Session



### **ACCESSIBILITÉ**

Accessibilité PMR et sur demande pour les autres formes de handicap

## MÉTHODE PEDAGOGIQUE

La formation se déroule en présentiel. L'intervention est basée sur l'opérationnel et la pédagogie participative. Le ratio Théorie / Pratique s'établit sur une base 30% théorie / 70% pratique.

### **Les 4 approches pédagogiques retenues sont :**

- L'échange entre les participants et le formateur
- L'apport référentiel
- Les exercices sur table
- Les mises en situation avec scénario adapté ou hors contexte

## OBJECTIFS PEDAGOGIQUES

- Identifier les risques terroristes
- Détecter les signaux faibles
- Savoir réagir face aux actions violentes
- Être en mesure de donner ou décrypter une alerte
- Gérer l'évènement et le post-évènement



# LE COMPORTEMENT À ADOPTER DANS UN PASSAGE À L'ACTE TERRORISTE

REF : SU-TERRO-7

---

## DÉROULÉ PÉDAGOGIQUE

---

### DÉBUT DE LA FORMATION

- Présentation du Formateur
- Présentation du programme, des objectifs et du déroulé de la journée
- Tour de table et partage d'expériences

### MODULE 1 LE RISQUE TERRORISTE

- Définir le risque terroriste
- Comprendre les différents risques terroristes et le passage à l'acte
- Analyser les différents objectifs en fonction de la mouvance terroriste
- Appréhender les différents modes opératoires (Activ shooter, EEI, prise d'otages...)

### MODULE 2 LA DÉTECTION DES SIGNAUX FAIBLES

- Comprendre la notion de signaux faibles
- Savoir identifier les signaux faibles et les interpréter
- Comprendre les règles pour remonter utilement les informations
- Identifier la hiérarchie de l'information au sein de la structure
- Connaître les règles d'alerte de la hiérarchie

### MODULE 3 ADOPTER UN COMPORTEMENT ADAPTÉ EN FONCTION DE L'ATTAQUE

- Identifier les différentes décisions de protection en fonction du type d'attaque
- Différencier confinement et évacuation
- Connaître les actions à mener pour se sécuriser avant de sécuriser les autres
- Savoir communiquer dans un contexte de tension extrême
- Connaître les effets psychologiques du stress intense (FFF : Flight, Fight, Freeze)

### MODULE 4 LE RÔLE DES AUTORITÉS ET LE POST-ÉVÈNEMENT

- Comprendre la chaîne de commandement et la prise de décision des autorités
- Comprendre les modes d'intervention des forces de Police
- La recherche de l'information utile à communiquer aux forces de Police
- Identifier les phases psychologiques consécutives à un évènement majeur
- Connaître les solutions de prise en charge psychologique

# LE COMPORTEMENT À ADOPTER DANS UN PASSAGE À L'ACTE TERRORISTE

REF : SU-TERRO-7

---

## MODALITÉ D'ÉVALUATION

Un système de quizz est mis en place au début de la formation afin de déterminer les compétences à l'entrée de la prestation.

Un quizz final permet d'évaluer l'atteinte des objectifs de la prestation par les stagiaires.

L'écart de notation permet d'apprécier les acquis.

## MODALITÉS ET DÉLAIS D'ACCÈS :

Les accès se font sur simple demande via notre site  
[www.caupenne-conseil.com/devis](http://www.caupenne-conseil.com/devis)

Pour les stages Inter-entreprises, un calendrier annuel est fixé sur notre site internet via la page de formation.

Pour les stages Intra-entreprises, le délai organisationnel est de 1 mois avant le début de la formation.

## ACCESSIBILITÉ HANDICAP :



### Handicap moteur :

Site CAUPENNE Conseil : Accessibilité totale PMR

Site autre : à définir en fonction du lieu de formation



### Handicap visuel et auditif :

CAUPENNE Conseil a constitué un repérage et la constitution d'un réseau de partenaires pouvant accompagner à l'adaptation de la formation, pour la rendre accessible.



### Autre Handicap:

Nous consulter en fonction du Handicap.

