



CAUPENNE CONSEIL  
DISCRÉTION & EFFICACITÉ

# FORMATION GESTION DE CRISE

INTRA-ENTREPRISE

LE RISQUE JUDICIAIRE

## SIÈGE SOCIAL

39 rue michel ange, 91080 Courcouronnes  
09 83 60 03 08  
[contact@caupenne-conseil.com](mailto:contact@caupenne-conseil.com)  
[www.caupenne-conseil.com](http://www.caupenne-conseil.com)

REF : GC-RJ-7

Programme valable du 01/01/2024 au 31/12/2024 / V4

# LE RISQUE JUDICIAIRE

REF : GC-RJ-7

## LE CONTEXTE

La confrontation judiciaire est un événement complexe à gérer et qui peut impacter émotionnellement les professionnels concernés. Se préparer à la confrontation judiciaire permet d'adopter une posture adaptée, une communication efficace et d'anticiper l'impact émotionnel.

## LES INFORMATIONS UTILES



### **DURÉE**

1 jour, soit 7H00



### **PRÉ-REQUIS**

Aucun prérequis attendu



### **PRIX**

1 750 € HT / Session



### **ACCESSIBILITÉ**

Accessibilité PMR et sur demande pour les autres formes de handicap

## MÉTHODE PEDAGOGIQUE

La formation se déroule en présentiel. L'intervention est basée sur l'opérationnel et la pédagogie participative. Le ratio Théorie / Pratique s'établit sur une base 30% théorie / 70% pratique.

### **Les 4 approches pédagogiques retenues sont :**

- L'échange entre les participants et le formateur
- L'apport référentiel
- Les exercices sur table
- Les mises en situation avec scénario adapté ou hors contexte

## OBJECTIFS PEDAGOGIQUES

- Comprendre la logique judiciaire
- Appréhender les comportements à adopter
- Aborder les droits et devoirs lors d'une confrontation judiciaire
- Comprendre les techniques d'audition
- Déterminer l'impact psychologique d'une confrontation judiciaire



---

# DÉROULÉ PÉDAGOGIQUE

---

## DÉBUT DE LA FORMATION

- Présentation du Formateur
- Présentation du programme, des objectifs et du déroulé de la journée
- Tour de table et partage d'expériences

## MODULE 1

### RAPPELS LÉGISLATIFS

- Définir la responsabilité pénale, la mise en cause, la mise en examen et l'inculpation
- Comprendre le cadre légal de la garde à vue : droits qui s'y rattachent et obligations
- Aborder les infractions spécifiques : rappels légaux

## MODULE 2

### LA PRÉPARATION EN AMONT D'UNE CONFRONTATION JUDICIAIRE

- Comprendre les techniques d'audition des enquêteurs
- Se préparer à une audition
- Connaître les principes du témoignage lors d'une audition, confrontation, mise en cause
- Apprendre à gérer une situation de garde à vue et/ou mise en examen

## MODULE 3

### RÈGLES DE COMPORTEMENT LORS D'UNE CONFRONTATION JUDICIAIRE

- Adopter une posture adaptée
- Connaître les règles de communication en situation de confrontation judiciaire
- Analyser la place du mensonge ou de l'omission dans la confrontation judiciaire
- Prendre en compte les effets du stress et aborder des outils de gestion du stress et des émotions

## MODULE 4

### LES SUITES JUDICIAIRES, LES EFFETS PSYCHOLOGIQUES ET SÉQUELLES

- Comprendre l'impact social et professionnel d'une confrontation judiciaire
- Connaître les possibilités d'accompagnement psychologique pour faire face à une situation de tension
- Retours d'expériences et exercices d'évaluation du risque judiciaire

## LE RISQUE JUDICIAIRE

REF : GC-RJ-7

---

## MODALITÉ D'ÉVALUATION

Un système de quizz est mis en place au début de la formation afin de déterminer les compétences à l'entrée de la prestation.

Un quizz final permet d'évaluer l'atteinte des objectifs de la prestation par les stagiaires.

L'écart de notation permet d'apprécier les acquis.

## MODALITÉS ET DÉLAIS D'ACCÈS :

Les accès se font sur simple demande via notre site [www.caupenne-conseil.com/devis](http://www.caupenne-conseil.com/devis)

Pour les stages Inter-entreprises, un calendrier annuel est fixé sur notre site internet via la page de formation.

Pour les stages Intra-entreprises, le délai organisationnel est de 1 mois avant le début de la formation.

## ACCESSIBILITÉ HANDICAP :



### Handicap moteur :

Site CAUPENNE Conseil : Accessibilité totale PMR  
Site autre : à définir en fonction du lieu de formation



### Handicap visuel et auditif :

CAUPENNE Conseil a constitué un repérage et la constitution d'un réseau de partenaires pouvant accompagner à l'adaptation de la formation, pour la rendre accessible.



### Autre Handicap:

Nous consulter en fonction du Handicap.

