



CAUPENNE CONSEIL
DISCRÉTION & EFFICACITÉ

FORMATION MANAGEMENT

INTER-ENTREPRISE

L'ESPRIT D'ÉQUIPE ET LA COHÉSION
AU SERVICE DE LA MISSION

SIÈGE SOCIAL

39 rue michel ange, 91080 Courcouronnes
09 83 60 03 08
contact@caupenne-conseil.com
www.caupenne-conseil.com

REF : MT-ESPRITEQUIP-7

Programme valable du 01/01/2024 au 31/12/2024 / V4

L'ESPRIT D'ÉQUIPE ET LA COHÉSION AU SERVICE DE LA MISSION

REF : MT-ESPRITEQUIP-7

LE CONTEXTE

La réussite d'une mission, le développement d'une activité et plus généralement les succès d'équipe sont le fruit d'une cohésion sans faille, d'un esprit d'équipe et d'entraide. Mais ces valeurs importantes se doivent d'être initiées et entretenues par des managers impliqués.



LES INFORMATIONS UTILES



DURÉE

1 jour, soit 7H00



PRÉ-REQUIS

aucun prérequis attendu



PRIX

1 100 € HT / Participant
2 200 € HT / Session



ACCESSIBILITÉ

Accessibilité PMR et sur demande
pour les autres formes de handicap

MÉTHODE PEDAGOGIQUE

La formation se déroule en présentiel. L'intervention est basée sur l'opérationnel et la pédagogie participative. Le ratio Théorie / Pratique s'établit sur une base 30% théorie / 70% pratique.

Les 4 approches pédagogiques retenues sont :

- L'échange entre les participants et le formateur
- L'apport référentiel
- Les exercices sur table
- Les mises en situation avec scénario adapté ou hors contexte

OBJECTIFS PEDAGOGIQUES

- Favoriser l'esprit d'équipe
- Développer la cohésion
- Appliquer une communication d'influence adaptée
- Adopter une posture adaptée

L'ESPRIT D'ÉQUIPE ET LA COHÉSION AU SERVICE DE LA MISSION

REF : MT-ESPRITEQUIP-7

DÉROULÉ PÉDAGOGIQUE

DÉBUT DE LA FORMATION

- Présentation du Formateur
- Présentation du programme, des objectifs et du déroulé de la journée
- Tour de table et partage d'expériences

MODULE 1 LES STRATÉGIES RELATIONNELLES POUR FAVORISER L'ESPRIT D'ÉQUIPE

- Identifier les personnalités qui composent une équipe
- Préparer sa stratégie relationnelle en fonction des éléments retenus
- Appliquer la stratégie de cohésion adoptée
- Identifier l'importance du Off
- Adopter une posture managériale exemplaire et cohésive
- Savoir réaliser son auto-critique de manière efficace et pertinente

MODULE 3 LES FREINS COMPORTEMENTAUX

- Définir les différents freins comportementaux
- Connaître son propre mode d'interaction
- Prendre en compte son environnement
- Adopter un comportement adapté

MODULE 2 LA CONFIANCE

- Définir la notion de confiance
- Comprendre l'articulation de l'équation de la confiance
- Appréhender les freins à la confiance
- Mettre en place une stratégie de valorisation de la confiance, dans une situation de défiance

MODULE 4 L'ENGAGEMENT

- Définir la notion d'engagement
- Comprendre l'importance du dépassement des soi dans l'engagement
- Appréhender la notion d'exemplarité dans l'engagement
- Prendre en compte les outils de gestion de soi pour faire face à l'engagement

MODULE 5 FAVORISER LA PRISE DE DÉCISION ET L'ESPRIT D'INITIATIVE DE SON ÉQUIPE

- Comprendre l'importance de ces 2 éléments, tant pour le développement de l'activité que pour le développement professionnel des collaborateurs
- Mettre en place une stratégie de communication favorisant la prise d'initiative
- Comprendre la force des individus et le pouvoir de changements
- Concilier la prise d'initiative et le respect des règles



L'ESPRIT D'ÉQUIPE ET LA COHÉSION AU SERVICE DE LA MISSION

REF : MT-ESPRITEQUIP-7

MODALITÉ D'ÉVALUATION

Un système de quizz est mis en place au début de la formation afin de déterminer les compétences à l'entrée de la prestation.

Un quizz final permet d'évaluer l'atteinte des objectifs de la prestation par les stagiaires.

L'écart de notation permet d'apprécier les acquis.

MODALITÉS ET DÉLAIS D'ACCÈS :

Les accès se font sur simple demande via notre site www.caupenne-conseil.com/devis

Pour les stages Inter-entreprises, un calendrier annuel est fixé sur notre site internet via la page de formation.

Pour les stages Intra-entreprises, le délai organisationnel est de 1 mois avant le début de la formation.

ACCESSIBILITÉ HANDICAP :



Handicap moteur :

Site CAUPENNE Conseil : Accessibilité totale PMR
Site autre : à définir en fonction du lieu de formation



Handicap visuel et auditif :

CAUPENNE Conseil a constitué un repérage et la constitution d'un réseau de partenaires pouvant accompagner à l'adaptation de la formation, pour la rendre accessible.



Autre Handicap:

Nous consulter en fonction du Handicap.

