



CAUPENNE CONSEIL
DISCRÉTION & EFFICACITÉ



FORMATION MANAGEMENT

INTRA-ENTREPRISE

OPTIMISER SA POSTURE
MANAGÉRIALE

SIÈGE SOCIAL

39 rue michel ange, 91080 Courcouronnes
09 83 60 03 08
contact@caupenne-conseil.com
www.caupenne-conseil.com

REF : MT-POSTURE-7

Programme valable du 01/01/2024 au 31/12/2024 / V4

OPTIMISER SA POSTURE MANAGÉRIALE

REF : MT-POSTURE-7

LE CONTEXTE

L'efficacité d'une équipe passe inexorablement par la capacité d'un manager à mobiliser, soutenir et motiver les collaborateurs qui la composent. La qualité managériale requiert des fondamentaux solides en matière de posture, de communication et d'influence.



LES INFORMATIONS UTILES



DURÉE

1 jour, soit 7H00



PRÉ-REQUIS

aucun prérequis attendu



PRIX

2 200 € HT / Session



ACCESSIBILITÉ

Accessibilité PMR et sur demande pour les autres formes de handicap

MÉTHODE PEDAGOGIQUE

La formation se déroule en présentiel. L'intervention est basée sur l'opérationnel et la pédagogie participative. Le ratio Théorie / Pratique s'établit sur une base 30% théorie / 70% pratique.

Les 4 approches pédagogiques retenues sont :

- L'échange entre les participants et le formateur
- L'apport référentiel
- Les exercices sur table
- Les mises en situation avec scénario adapté ou hors contexte

OBJECTIFS PEDAGOGIQUES

- Développer sa posture managériale
- Prendre en compte l'ensemble des composantes d'un management d'équipe
- Développer et booster sa communication d'équipe
- Développer son leadership au service de son équipe

OPTIMISER SA POSTURE MANAGÉRIALE

REF : MT-POSTURE-7

DÉROULÉ PÉDAGOGIQUE

DÉBUT DE LA FORMATION

- Présentation du Formateur
- Présentation du programme, des objectifs et du déroulé de la journée
- Tour de table et partage d'expériences

MODULE 1

LE RENFORCEMENT DE LA POSTURE MANAGÉRIALE

- Définir les différents modes de management
- Identifier son propre mode de management
- Adopter une posture managériale
- Savoir fédérer une équipe autour d'un projet
- Savoir déléguer dans le respect des compétences, en s'assurant de la cohérence des actions

MODULE 3

LES CLÉS DE LA COMMUNICATION

- Identifier et utiliser les 3 modes de communication
- Savoir prendre en compte les différentes visions du monde
- Adopter un mode de communication adapté et percutant
- Connaître la communication d'influence et savoir l'utiliser

MODULE 2

LES STRATÉGIES RELATIONNELLES

- Identifier les personnalités qui composent une équipe
- Préparer sa stratégie relationnelle en fonction des éléments retenus
- Appliquer la stratégie adoptée
- Adapter sa stratégie aux différences culturelles et générationnelles
- Savoir réaliser son RETEX

MODULE 4

LE LEADERSHIP PERSONNEL AU PROFIT DE L'EFFICACITÉ COLLECTIVE

- Développer son leadership
- Savoir se mettre au service du groupe
- Mettre en place une stratégie de développement et la répartition des rôles
- Mettre en œuvre une posture de référent et d'exemplarité

OPTIMISER SA POSTURE MANAGÉRIALE

REF : MT-POSTURE-7



MODALITÉ D'ÉVALUATION

Un système de quizz est mis en place au début de la formation afin de déterminer les compétences à l'entrée de la prestation.

Un quizz final permet d'évaluer l'atteinte des objectifs de la prestation par les stagiaires.

L'écart de notation permet d'apprécier les acquis.

MODALITÉS ET DÉLAIS D'ACCÈS :

Les accès se font sur simple demande via notre site www.caupenne-conseil.com/devis

Pour les stages Inter-entreprises, un calendrier annuel est fixé sur notre site internet via la page de formation.

Pour les stages Intra-entreprises, le délai organisationnel est de 1 mois avant le début de la formation.

ACCESSIBILITÉ HANDICAP :



Handicap moteur :

Site CAUPENNE Conseil : Accessibilité totale PMR
Site autre : à définir en fonction du lieu de formation



Handicap visuel et auditif :

CAUPENNE Conseil a constitué un repérage et la constitution d'un réseau de partenaires pouvant accompagner à l'adaptation de la formation, pour la rendre accessible.



Autre Handicap:

Nous consulter en fonction du Handicap.